



2020年度版

事務職員 採用案内

— 労災病院グループ —



誰のために、何のために、
働くあなたのために



独立行政法人
労働者健康安全機構

Japan Organization of Occupational Health and Safety



この国を 「はたらく人」から 元気にする

労働者健康安全機構は、過労死関連疾患、アスベスト、メンタルヘルス、せき髄損傷、産業中毒など、勤労者の職業生活を脅かす疾病や事業場における災害に関して、働く人の視点に立って被災労働者などが早期に職場復帰し、疾病の治療と職業生活の両立が可能となるような支援を推進し、職業性疾病について臨床で得られた知見を活用しつつ、総合的な調査・研究、その成果の普及を行うことにより労働者の健康及び安全の確保を図るほか、未払賃金の立替払事業などを行い、もって労働者の福祉の増進に寄与しています。

理事長 挨拶

私たち独立行政法人労働者健康安全機構は厚生労働省所管の法人で、働く人々の健康を守り、病気を治療し、職場復帰を推進するための活動や研究を行っています。また、職業性疾病について臨床で得られた知見を活かし、疾病の治療と職業生活の両立が可能となるような支援を推進しています。その他、職場の安全と衛生を保ち、その向上を推進していくための産業保健活動を通じて、産業医をはじめとする地域の産業保健関係者への支援サービス向上を図り、結果として職場で働く人々の健康を守ることに貢献しています。

全国に配置されている労災病院、治療就労両立支援センター、労働安全衛生総合研究所や産業保健総合支援センターなどがこれらの活動の拠点となっています。

このような活動は、人々の仕事へのやりがいや仕事への情熱を支え、働く人々の人生を豊かにするもので、社会貢献のとても高い活動と自負しております。

その意味で私たちは、毎日、大きな誇りをもって働いています。ぜひ、私たちと共に働きましょう。

独立行政法人
労働者健康安全機構

理事長 有賀 徹





WHAT IS JOHAS?

労働者健康安全機構とは

独立行政法人労働者健康安全機構は、「独立行政法人労働者健康安全機構法（平成27年5月7日法律第17号）」に基づいて設立された、厚生労働省所管の独立行政法人です。当機構は、勤労者医療の推進、労働安全衛生分野の調査・研究、働く人々の福祉事業を通じて、労働者の健康と安全の確保、福祉の増進に寄与しています。

OUR MISSION

「医療従事者が生き生きと働ける最高の舞台をつくる」 事務部門の業務

労働者健康安全機構の職員数は約16,000人。医師、看護師、医療職員等、様々な専門家が在職し、その多くが労災病院に勤務しています。

事務職員は、その支援業務を中心に組織の舵取り役として、各現場の運営を支えています。働く人と人をつ結びつけ、医療の質の向上をはかり、効率的な経営を目指して、様々な業務に取り組んでいます。



全国組織図

本部

労災病院（分院含む29ヶ所）
医療リハビリテーションセンター
総合せき損センター
北海道せき損センター
看護専門学校（9ヶ所）
治療就労両立支援センター（9ヶ所）
労災疾病研究センター
産業保健総合支援センター（47ヶ所）
労働安全衛生総合研究所（2ヶ所）
日本バイオアッセイ研究センター
高尾みころも霊堂

総務	・人事 ・給与 ・福利厚生 ・広報 ・各業務の調整 ・文書管理 ・施設営繕	
会計	・予算 ・決算 ・契約 ・資産管理 ・出納 ・物品検収	
医事	・患者対応（受付、事務手続き、相談） ・診療報酬の算定、請求 ・診療記録の管理	
経営企画	・経営戦略の企画立案 ・経営改善計画の実施及び指導 ・医療事情の収集、分析、提供	





働きやすさを守り、働きがいのある職場づくりを

米倉 明子

山口労災病院 総務課長

平成17年 採用

神奈川県出身／社会学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
8:15	始業 メールの確認
8:30	課内ミーティング 日誌、文書等の確認
10:00	院内各部署や院外との相談、 依頼等打合せ
12:15	昼食
13:00	会議資料作成
16:00	委員会出席
17:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

総務課では、健康診断や臨床研究など病院に関係する様々な法令の改正を把握し手続きに漏れが無いよう気を付けています。働き方改革関連法令の施行時は、病院が法令を守るため、一方で職員の負担が増えないよう配慮しながら、タイムカードや休暇申請の運用、職員に対する説明を進めました。また、病院長の経営方針を実現するため、会議運営やアナウンス、意見聴取、院内外との打合せや手続きをします。病院と職員のために働けたと思う時やりがいを感じます。

当機構への入職理由とは…

私は、就職活動の時、なかなか志望を定めることができませんでした。そんな時、専門資格を持っていないでも医療関係者として働くことができる病院の事務職を知り、人の役に立つ職業で働きがいがあると思い、応募しました。また、労働者健康安全機構は法人の規模が大きく、全国に病院とセンター等施設があり、病院以外にも種々の事業を行っているので、幅広い経験ができると思いました。

Message & Advice

自分自身の希望や適性が分からず就職活動に不安を感じる方も、入職後、業務に取り組む中で、初めて分かる自分自身の性向や能力があると思います。勤務場所や部署、一緒に働く人、立場の変化の都度、新しい経験を積むことができます。不安を感じますが、必ず周囲の方の支えがあります。一方で、ライフプランに合わせて、自分なりに働き方を変えていくことは可能だと思います。厚生労働省の関係法人であり、休業制度や福利厚生は手厚いと感じます。



事務職による病院のマネジメント

安田 琢也

香川労災病院 経営企画係長

平成19年 採用

山口県出身／農学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
8:15	始業 メールの確認
8:30	DPC・手術等件数分析
11:00	患者対応
12:15	昼食
13:00	資料作成
15:00	打合せ
16:00	院内委員会出席(書記等)
17:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

経営企画係では、病院経営に係る情報収集、分析、企画立案、調整を行っています。事務職の主な業務は職員へのサポートですが、病院を運営していくためには、院内外の課題(要因)を把握・分析し、自院をプラスの方向に導くことが必要であるため、「今、この病院には何が必要か」という意識を持ち、率先して病院をマネジメントできる事務職員となれるよう日々業務に励んでいます。香川労災病院は、地域No1から県内No1の病院を目指しており、その職員の一員として、病院をプラスの方向に導くことが出来るやりがいのある仕事だと感じています。

当機構への入職理由とは…

私は就職活動を通して、社会や人々に必要とされる職業に就きたいと考えるようになり、高齢化の進む社会において医療や福祉に携わる仕事が必要とされていると感じた私は、医療・福祉に関わる仕事への就職活動にしばりこみました。また、母が看護師をしていたことと幼い頃からいつも忙しそうにしている母の姿を見て育ってきたこともあり医療の現場で働く方々のサポートが少しでも出来たらという思いもあり、当機構に入職を決めました。

Message & Advice

就職活動は学生から社会人へと変わるための準備期間です。これから就職活動を進めていくうえで、様々な経験をしていくと思います。それらの経験は後々、社会へ踏み出したときに必ず役立ちます。“就活”は自分に何が足りないのかを気付かせてくれる良いチャンスでもあると思います。就職活動を始めている方々、これから就職活動を始める方々、皆さんの頑張りが実りあるものになるよう、応援しています。



細かいことこそコツコツと！

香月 愛子

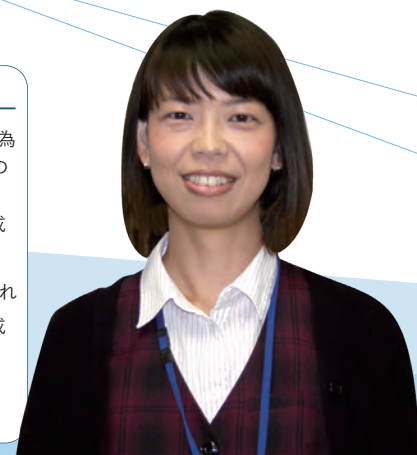
長崎労災病院 会計課 出納係

平成15年 採用

東京都出身／生物資源科学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
9:15	始業(育児時短を取得している為1時間遅れ)前日の現金・預金のチェック、伝票作成
10:30	決議書のチェック及び伝票作成
12:15	昼食
13:00	駐車場料金回収、集計、預け入れ
14:00	決議書のチェック及び伝票作成
16:30	窓口の現金預け入れ、 当直室への現金引継ぎ
17:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

会計係は院内で発生する入出金の管理、帳簿、決算書の作成や会計窓口での対応等を行っています。決議書・伝票・請求書・提出書類等の金額や日付、名称に誤りがないか、抜けはないか、チェックチェックチェックの日々です。重箱の隅をつつくような細かい仕事ですが、誤りを未然に防ぐ正確性やスピードが求められます。元々細かい性格の為、小姑感を発揮できた時にやりがいを感じます。

当機構への入職理由とは…

アメリカのテレビドラマのERが好きで医療現場への憧れがあったものの、大学は全くの畑違いであり病院は遠い存在と思っていました。しかし、事務職という道があるという事に気付く“病院で働ける！”との軽い気持ちで就職試験を受けました。休みが十分に取れることを始め、保育園が併設されている施設があったりと福利厚生がしっかりとしているというところにも魅力を感じて入職を決めました。

Message & Advice

入職12年目にして子育てしながら仕事をするワーママの仲間入りをしました。最初は両立できるのか不安でした。職場復帰の数日後子供が発熱で1週間休みとなり慌てたことも。そんな時も早く休みをくれてフォローやサポートしてくれる職場環境が当機構にはあります。子育てしながら仕事を続けられる職場なのか？など少し先のことも念頭に入れ就職活動されてはいかがでしょう。自分に合う仕事が見つけれられるよう応援しています。





院内各部署の橋渡し役として病院に貢献！

神野 秀太郎

福島労災病院 総務課 庶務係

平成25年 採用

群馬県出身／地域政策学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
8:15	始業 メール確認、電話対応等 人事システムへの入力作業
10:00	文書の受付、決裁等
12:15	昼食
13:00	公的機関(県・市等)から依頼の あった手続に係る書類作成
15:00	本部への提出資料の作成
16:00	院内委員会出席(書記等)
17:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

皆さんは、庶務係と聞いてどんなイメージをお持ちになりますか。雑務をこなしていてパツとしない…と思われる方もいるかもしれません。実際に、院内職員の様々な要望に応えたり、部署間の調整をしたりと、多岐にわたる業務を行います。また、個人情報に関することを数多く取り扱うため、徹底した管理と責任が求められます。このような業務を並行してこなすには、臨機応変な対応や判断、周りをよく“見る”、周りからよく“聴く”ことが求められますが、病院全体の業務の流れを俯瞰することができ、大変やりがいのある部署です。

当機構への入職理由とは…

「人の役に立つ仕事がしたい」という気持ちを持って就職活動をする中で、当機構の採用情報を見つけました。多様な職種の方が連携して患者様に医療を提供する病院という環境に身を置くことで、「人の役に立つ仕事」ができ、さらに自分自身の成長が見込めると感じ入職を決めました。

実際に採用説明会に赴き、先輩職員の方々の温かい対応も決め手の一つとなりました。

Message & Advice

私が就職活動を通して得たものは、スケジュール管理能力、様々な業界の情報を収集する能力、多少のことではへこたれない精神力です。これらのことは就職して社会人となった現在、とても役に立つものばかりだと感じました。焦りや不安に苛まれ、精神的にも大変な就職活動ですが、やればやるだけ自分のスキルアップにも繋がります。是非、納得のいくまで頑張ってください！そして、たまには友人たちと飲みに行くなど、適度な息抜きをして心を休めることもまた大事です。メリハリをつけて就職活動に臨んでください。



院内のモノ全ての把握を目指して！

今村 洋介

中部労災病院 会計課 用度係

平成27年 採用

静岡県出身／文学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
8:15	始業 メール・物品請求書の確認
9:30	薬品等 検収(納品時検品)業務
10:30	資料の作成等
12:15	昼食
13:00	薬品の在庫管理等
15:00	業者対応等
16:00	委員会等会議出席(書記など)
17:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

会計課用度係員として「院内の物品調達」に携わっています。物品請求書の受付、納品確認(検収)、院内物流(配送)、在庫管理(備品管理)と、その業務は多岐にわたります。また、機器が故障した際の対応等も担当します。職務上、院内のすべての部署を知っておく必要があるため、可能な限り各部署を訪問するように心掛けています。緊急の要請で薬品や医療材料を手配した時などは、患者さんの治療に役立てたことを実感しやりがいを感じます。

当機構への入職理由とは…

私は人のためになることがしたいと考え就職活動をしていました。そこで、健全な運営は求められるが営利を追求しない当機構の存在を知り、医療職ではなくても人の命を救う助けができる職業というところに魅力を感じ入職を決めました。また、私は旅行が好きです。当機構は全国に労災病院や施設があるためたくさんの土地に行き、たくさんの人に触れ合えると考えたことも理由の一つです。

Message & Advice

社会人となり、学生時代にもっと積極的に物事に挑戦すればよかった、と感じる時があります。皆さんは現在自分の人生を左右するといっても過言ではない時期にいます。就職活動においても、とにかく挑戦あるのみだと思います。色々な業界を見て「働く」ということのイメージを膨らませてください。皆さんにお会いできることを楽しみにしております。



人事といっても一つじゃない。臨機応変に動きます！

今 万緑

本部 人事課人事班

平成30年 採用

青森県出身／人文学部

Oneday Schedule

時間	仕事内容の説明、エピソード等
9:00	始業 メールの確認
9:15	各施設の実人数調査取りまとめ 電話応対・資料作成 先輩職員の業務補佐
12:00	昼食(お弁当作ってます！)
13:00	各施設からの同文書処理 電話応対・課内庶務業務
18:00	終業



仕事内容とやりがいとは…

「事務職でしかも一年目って、地味～な仕事しか回って来ないじゃ…」そう思ってるあなた！全然違います。本部の人事課での私の仕事は、各施設に現在働いている人が実際に何人いるのかを調査して取りまとめる繊細な仕事から、本部を飛び出して説明会に参加し、みなさんのような次の世代と機構を繋ぐ大きな仕事まで、この紙幅には書ききれないくらいバリエーションに富んだ業務が満載です。一つ一つの業務をこなしていった、形となった物を見たときの達成感はひとしおです。

当機構への入職理由とは…

私は大学では文系の学科を専攻しており、その上で医師になることを志していました。しかし、「医師」という職業を見つめているうちに、スペシャリストだけでは世の中は回らず、その人たちを支える人々も必要であると考えたとき、「病院の運営」に携わる「事務職」に行き着きました。そして、人を支えるはずの社会保障費が膨れ続け、逆に人の負担になっている日本の状況を鑑みたとき、「今まで通りの医療」では将来通用なくなると感じていた自分は「医療と福祉」を同時並行で行っていて、かつ生産力向上に直結する「勤労者の為の医療」という広いビジョンを打ち出している機構に出会い、入職を決めました。

Message & Advice

社会人の時間の進み方と、学生の時間の進み方は全く違います。就職活動はその過渡期となる大事な部分です。自分と世の中を見つめ直す時期なので、就職活動に関していかに質の高い時間を費やしたかで、社会人になった後の過ごし方が変わってくるでしょう。とにかく今は世の中の動きと、社会のスピード感を身近に感じてください。就職活動と学業の両立である今の時期は怒濤の時期で、心身ともに保たなくなるかもしれません。その中で自分の息抜きの仕方を覚えると社会に出た後も活かせるでしょう。



人事方針

施設間異動を通じた多様な実務経験により、
幅広い視野を持った人材の育成に努めています。

目指すキャリアに向けて、コース別制度を導入しています。

●コース別制度

総合職	将来の幹部候補を育成する全国転勤型の職制です。採用後1年間は本部に配属され、2年目以降は病院へ異動し、複数の施設で経験を積んでいただきます。
一般職	当機構の中核業務である労災病院の基幹職候補を育成する地域限定型の職制です。 様々な部署で経験を積み、病院経営のスペシャリストとしてご活躍いただきます。 採用地域ブロック内での異動があります。地域ブロックについては、下記を参照してください。 【医事業務育成枠】(若干名) 医事業務に精通した専門性の高い医療人材を育成する職制です。 多様な診療機能を有する規模の大きな病院に配属され、採用から数年間は医事業務を中心に経験を積んでいただきます。将来的には、専門性を活かして経営に携わっていただくため、院内の他部署や他の病院への異動があります。

●地域ブロック

1 北海道・東北・関東地区

北海道中央労災病院/北海道せき損センター/釧路労災病院/青森労災病院/東北労災病院/秋田労災病院/福島労災病院/千葉労災病院/東京労災病院/関東労災病院/横浜労災病院

2 北海道・東北地区

北海道中央労災病院/北海道せき損センター/釧路労災病院/青森労災病院/秋田労災病院/東北労災病院/福島労災病院

3 東海・北陸地区

新潟労災病院/富山労災病院/浜松労災病院/中部労災病院/旭労災病院

4 近畿地区

大阪労災病院/関西労災病院/神戸労災病院/和歌山労災病院

5 中国・四国地区

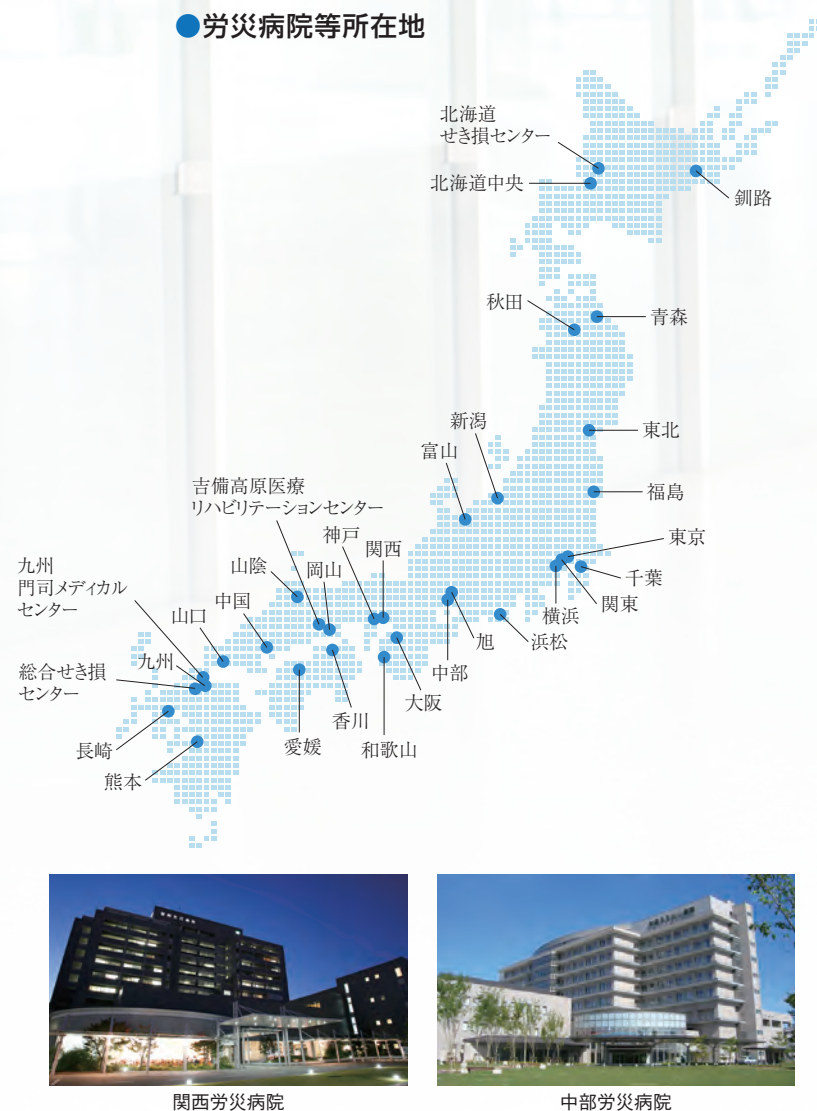
山陰労災病院/岡山労災病院/吉備高原医療リハビリテーションセンター/中国労災病院/香川労災病院/愛媛労災病院

6 九州地区

山口労災病院/九州労災病院/九州労災病院門司メディカルセンター/総合せき損センター/長崎労災病院/熊本労災病院

※病院以外の施設勤務となる場合もあります。

●労災病院等所在地



募集要項等

病院運営のあり方を創造するため多岐に渡る業務が魅力の機構の仕事

現場では患者さんや共に働く人との対話、交流が欠かせません。様々な課題を相手の立場になって一緒に考え、満足と納得を得ながら仕事を進めることができる人、使命感と誇りを持った経営のプロフェッショナルを目指す人をお待ちしています。

求める人材像

自ら考え、実行に移す人

組織の舵取り役として、「指示待ち人間」ではなく、積極的かつ主体的に行動できる人

あらゆる面でフレッシュな人

日進月歩で変化していく医療の世界に新鮮かつ柔軟な発想を持って対応できる人

精神的強さを持った人

積極的に業務に取り組み、失敗や経験を糧として成長していくことに喜びとやりがいを感じることができる人

●募集職員 2020年4月採用予定の事務職員を、以下の概要で募集します。

コース	予定数	応募資格
総合職	5名程度	学校教育法(昭和22年法律第26号)に定める年制大学を卒業または卒業見込の者で2020年4月1日現在40歳未満の者
一般職	80名程度 (医事業務育成枠 若干名を含む)	

※各コースの詳細は、9頁を御参照下さい。
各コースとも転勤があります。

※各コースの詳細は、9頁を御参照下さい。
各コースとも転勤があります。

※長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、新規卒卒者等である特定の年齢層の労働者を対象として募集及び採用を行うため、年齢制限を設けております。

※メディカルソーシャルワーカー、診療情報管理士等専門職の募集ではありません。

※両コースの併願が可能です。

※既卒者については2019年11月採用となる場合があります。

●申込から採用まで

詳細については当機構ホームページまたは「マイナビ2020」、「リクナビ2020」にて順次お知らせいたします。

エントリー	「マイナビ2020」または「リクナビ2020」の当機構専用ページよりエントリーし、受験申込書を入力してください。
受験申込 (5月上旬)	郵送にて受付
1次試験 (5月)	一般教養、適正検査(テストセンター方式)
2次試験 (6月)	面接試験等(全国6都市で開催予定)
3次試験 (7月)	面接試験 採用関係書類提出
内定 (10月1日)	

勤務条件・福利厚生等

初任給・諸手当	平成30年度実績(基本給+地域手当) 総合職……………191,290円 一般職……………178,970円(※勤務地により地域手当が異なります。) ■期末・勤勉手当(6月、12月)が支給されます。 ■昇給があります。(年1回) ■支給要件に該当する方には、時間外勤務手当、通勤手当、扶養手当、住居手当(27,000円上限)、等の諸手当があります。 ■初任給は、学歴や経歴に応じて加算される場合があります。 ■2020年度については変更される場合があります。
勤務時間等	■原則午前8:15から午後5:00まで ■週休2日制(夜間、休日等に日当直業務等があります。) ■年次有給休暇20日 ■特別休暇(夏季、結婚、忌引休暇等) ■育児休業、介護休業、育児短時間、子の看護休暇等
勤務地	■総合職…本部(初年度)、全国の労災病院等(次年度以降) ■一般職…採用ブロック内の労災病院等 ※転居を伴う異動もあります。
その他	■定期健康診断、各種健康講座 ■各種年金制度(確定給付年金、確定拠出年金) ■健康保険(組合健保) ■財形貯蓄制度等 ■宿舍 職員宿舍の有無は配属される施設によって異なります。
研修制度	■採用前(内定者)研修 ■新任管理職研修等 ■新規採用事務職員研修 ■医療事務講座 ■採用後3年目研修 ■国際医療福祉大学大学院公開講座 ■中堅事務職員研修(採用後6年目) ■各種通信研修等

★お問い合わせ先は裏表紙に掲載しています。

<http://www.johas.go.jp>



◀ 機構本部周辺の地図は携帯端末からご覧になれます。

お問い合わせ先

独立行政法人 労働者健康安全機構

〒211-0021 神奈川県川崎市中原区木月住吉町1番1号

総務部 人事課 採用担当 E-mail : saiyo@honbu.johas.go.jp

TEL.044-431-8611

FAX.044-411-5506